

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
городского округа Королёв Московской области
«Средняя общеобразовательная школа № 13» (МБОУ СОШ № 13)**

ул. Терешковой, д.7, г. Королёв,
Московская область, 141070,
тел.8(495)511-83-82

E-mail: krlyv_sh13@mosreg.ru
<http://school13.edu.korolev.ru>

ОКПО 42257523 ОГРН 1025002035959
ИНН/КПП 5018044978/501801001

П Р И К А З

от «27» января 2026 г.

№ 7 - од

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа Королёв Московской области
«Средняя общеобразовательная школа №13»**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 №94/2013-03 «Об образовании», руководствуясь Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», на основании Постановления Администрации городского округа Королёв Московской области от 09.10.2025 г. № 2093-ПА «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Королёв Московской области от 27.06.2025 № 1249-ПА «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Королёв Московской области», Постановления Администрации городского округа Королёв Московской области от 24.12.2025 г. № 2651-ПА «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации городского округа Королёв Московской области от 27.06.2025 № 1249-ПА «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Королёв Московской области»»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Средняя общеобразовательная школа №13» №143/3 от 01.08.2025 (далее – Положение) следующие изменения и дополнения:

1.1. В разделе III «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения:

1.1.1. «23. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством предусматривается ежемесячная доплата:

До 6 000 рублей педагогическим работникам имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательной организацией с учётом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

6 000 рублей – педагогическим работникам имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее одной ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.».

«24. За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации), не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата:

До 3 000 рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательной организацией, с учётом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

3 000 рублей – педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее одной ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.».

1.1.2. Дополнить пунктом 27¹ следующего содержания:

«27¹. За проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в размере до 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками предусматривается ежемесячная

доплата в размере 5% от ставки заработной платы (должностного оклада) и выплачивается за фактически отработанное время.

Размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым образовательной организацией с учётом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда.».

1.2. Пункт 38 раздела IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения изложить в следующей редакции: «38. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в общеобразовательную организацию, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1 000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственного учреждения высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в организации. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях не полного рабочего дня или не полной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам образовательной организации, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением педагогических работников, работающих в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, и педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы), при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах: молодым специалистам – 5 000 рублей; молодым работникам – 3 000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, образовательных организаций, из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области №94/2013 – ОЗ «Об образовании», при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации устанавливается ежемесячная доплата в размере 3 000 рублей.

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используется в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области №94/2013 – ОЗ «Об образовании».

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время».

1.3 Пункт 4 Приложения 1 «Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Средняя общеобразовательная школа №13» Положения дополнить седьмым абзацем следующего содержания:

« В случае наличия экономии фонда оплаты труда общеобразовательной организации фонд стимулирующих выплат общеобразовательной организации может составлять более 30 процентов фонда оплаты труда общеобразовательной организации.»

1.4 Строку 3.5 таблицы приложения 5 «Должностные оклады руководящих работников (за исключением руководителя и его заместителей), специалистов и служащих организации , занимающих общепрофессиональные должности, и служащих (учебно-вспомогательного персонала) организации Положения изложить в следующей редакции :

3.6	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи	13341
-----	---	-------

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор МБОУ СОШ №13



Т.И. Зеленцова